

Likestilling

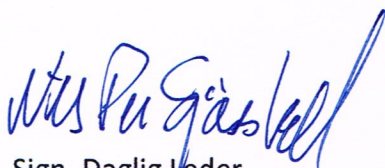
Bedrifter med over 50 tilsette skal dokumentere og offentliggjøre likestillingsarbeidet i bedrifta.

Simona Stadpipe AS er en arbeidsgiver og en samfunnsaktør som bryr seg om våre arbeidskolleger, samarbeidspartnere og lokalsamfunnene vi opererer i.

Dette innebærer et mangfoldig ansvar for både mennesker, samfunn, miljø og industri tilhørighet. Vi jobber aktivt for likestilling og mot diskriminering på arbeidsplassen. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling basert på kjønn i saker som f.eks. lønn, avansement, rekruttering eller lignande. Simona Stadpipe ser på mangfold som en styrke for å utvikle trygge og sikre arbeidsplasser.

Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av våre felles verdier og etiske grunnlag som gjelder alle ansatte, innleid personell, konsulenter og andre som utfører arbeid på vegne av Simona Stadpipe AS

Som bedrift har vi nulltoleranse for diskriminering, uavhengig om det gjelder egne ansatte eller kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nils-Per Sjøstad', is written over the printed name below.

Sign. Daglig Leder

Nils-Per Sjøstad