

SIMONA Stadpipe AS

Etiske retningslinjer

SIMONA Stadpipe sine etiske retningslinjer er en selvpålagt forpliktelse til etisk forsvarlig oppførsel som er bindende for alle ansatte. Retningslinjene fastsetter grunnleggende standarder som danner grunnlaget for våre handlinger og beslutninger. Den har som mål å hjelpe ansatte og styremedlemmer til å forstå våre bedriftsprinsipper og gjøre forretninger deretter. Etiske retningslinjer definerer atferden som forventes av deg.

For å oppnå de høyeste kvalitetsstandardene jobber vi kontinuerlig med forbedringer av våre strukturer og prosesser til fordel for våre kunder. Dette gjelder ikke bare våre produkter og tjenester, men også våre interne prosesser og måten vi kommuniserer med hverandre på. Vår ledelse og våre ansatte er forpliktet til å handle i tråd med denne forbedringsprosessen til enhver tid.

SIMONA Stadpipe overholder reglene for fri og rettferdig konkurranse. Vår tilnærming til konkurranse er å stole på ytelse, kundefokus, innovasjon og kvaliteten på produktene og tjenestene våre. Vi overholder gjeldende nasjonale, utenlandske og internasjonale konkurranse- og antitrustlover. All konkurransebegrensende praksis er strengt forbudt. Det må være klart for alle ansatte at brudd på konkurranselovgivningen ikke under noen omstendigheter er i SIMONA Stadpipe sin interesse. Ansatte skal uten unntak avstå fra slike overtredelser.

SIMONA Stadpipe tolererer ikke korrupsjon i noen form. Vi vil heller gi avkall på en transaksjon og unnlate å nå interne mål enn å handle mot loven.

SIMONA Stadpipe sine styrende organer, toppledere og ansatte er forpliktet til å unngå at det oppstår konflikter mellom personlige interesser og SIMONA Stadpipe sine interesser. Forretningsrelaterte beslutninger på vegne av SIMONA Stadpipe må ikke påvirkes av private interesser eller personlige forhold.

SIMONA Stadpipe er forpliktet til å sørge for trygge og sunne arbeidsforhold for alle sine ansatte; vi er også forpliktet til å forbedre arbeidsmiljøet for ansatte kontinuerlig. Overholdelse av høye standarder innen sikkerhet på arbeidsplassen overvåkes regelmessig. Det holdes også opplæringskurs i arbeidssikkerhet.

SIMONA Stadpipe gjør selskapets ressurser tilgjengelig for alle ansatte med sikte på å nå våre felles mål. Effektiv utnyttelse av alle ressurser på alle nivåer er avgjørende for selskapets langsiktige suksess.

Immaterielle rettigheter er en verdifull ressurs og grunnlag for selskapets suksess. Denne informasjonen må derfor beskyttes. Immaterielle rettigheter omfatter oppfinnelser, produksjonsprosesser, formuleringer, produktideer, detaljer om kunder og leverandører og andre forretningshemmeligheter.

Lovbestemmelser om internasjonal handel som gjelder våre produkter og tjenester er bindende. Vi overholder alle gjeldende import- og eksportforbud pålagt av nasjonal og internasjonal lov, samt offisielle bestemmelser om godkjenning.

Som et internasjonalt selskap står SIMONA for mangfold, toleranse og like muligheter. Vi tror variasjon er en verdifull ressurs. Mangfoldet til våre ansatte fremmer kreativitet og gjør oss i stand til bedre å forstå kundene våre rundt om i verden.

SIMONA og alle ansatte respekterer og bidrar til å opprettholde internasjonalt aksepterte menneskerettigheter. Vi avviser fullstendig alle former for tvangsarbeid og barnearbeid. Vi anerkjenner våre ansattes rett til å etablere fagforeninger og representasjonsorganer på demokratisk grunnlag i samsvar med nasjonale regler. Disse prinsippene gjelder for samarbeid innen SIMONA-gruppen så vel som oppførselen til (og mot) våre eksterne forretningspartnere.

Langsiktig vern av miljø og klima, som går hånd i hånd med effektiv ressursbruk, er et viktig selskapsmål for SIMONA. I utviklingen av nye produkter og tjenester og driften av produksjonsanlegg, er vi fullt forpliktet til å minimere den tilhørende påvirkningen på miljøet og klimaet, og til å sikre at produktene våre leverer et positivt bidrag til miljø- og klimavern. For å oppnå dette er alle ansatte ansvarlige for å utnytte naturressursene sparsomt og bidra til miljø- og klimavern gjennom sin personlige atferd.

Alle ansatte i SIMONA Group har fått en kopi av disse etiske retningslinjene på tysk og engelsk. Plikten til å etterleve prinsippene fastsatt i etiske retningslinjer oppstår enten direkte fra lovgivning, selskapsforskrifter og selskapsretningslinjer. Forsettlig brudd på retningslinjene kan medføre konsekvenser under arbeidsrett, sivilrett og eventuelt strafferett innenfor rammen av gjeldende regelverk.